

SPIS TREŚCI

| | |
|--|----|
| Część I. Rola dialogu społecznego w stosunkach pracy | 9 |
| SŁOWO WSTĘPNE | 11 |
| PRZEMÓWIENIA WSTĘPNE | 15 |
| Część II. Stabilne systemy negocjacyjne (tendencje stabilizacyjne w stosunkach pracy) | 21 |
| <i>Adelheid Hege</i> | |
| PAKT SPOŁECZNY I UPRAWNIENIA PARTNERÓW SOCJALNYCH | 23 |
| 1. Pakt społeczny a recesja gospodarcza | 23 |
| 2. Doświadczenia krajów Europy Zachodniej z paktami społecznymi | 24 |
| 3. Francja: brak możliwości porozumienia | 26 |
| 4. Czy pakt społeczny jest odpowiedzią na kryzys przedstawicielstwa? | 28 |
| <i>Egon Weissel</i> | |
| PAKT SOCJALNY W AUSTRII | 31 |
| 1. Geneza partnerstwa społecznego | 31 |
| 2. Tworzenie systemu negocjacji trójstronnych | 33 |
| 3. "Demokracja zgody" jako wyraz partnerstwa społecznego | 35 |
| 4. Warunki powodzenia partnerstwa społecznego | 37 |
| 5. Podsumowanie | 41 |
| <i>Dieter Sadowski, Uschi Backes-Gellner, Berndt Frick</i> | |
| WSPÓLDECYDOWANIE W NIEMCZECH | 43 |
| 1. Efektywność instytucjonalna ustroju pracy | 43 |
| 2. Rady zakładowe a płynność kadr | 47 |
| 3. Rady zakładowe a szkolenie zawodowe | 53 |

| | |
|--|-----|
| 4. Stabilność dualnego systemu reprezentacji pracowników w okresach kryzysu | 59 |
| Bibliografia | 63 |
| <i>Ove K. Pedersen</i> | |
| HISTORIA INSTYTUCJONALNA USTROJU PAŃSTWOWEGO DANII | 71 |
| 1. Wprowadzenie | 71 |
| 2. Struktury - analiza wstępna | 71 |
| 3. Historia instytucjonalna - kształtowanie plac | 74 |
| 4. Historia instytucjonalna - państwo dobrobytu | 83 |
| 5. W poszukiwaniu nowych instrumentów | 86 |
| 6. Zmiany w kooperujących instytucjach: <i>ComArena</i> | 88 |
| 7. Zmiany w kooperujących instytucjach: sieci funkcjonalne (<i>FuncNet</i>) i segmenty pionowe (<i>VertiSeg</i>) | 93 |
| 8. Zmiany w kooperujących instytucjach: <i>MegaArena</i> | 98 |
| 9. Wnioski | 103 |
| Bibliografia | 105 |
| <i>Stanisław Rudolf</i> | |
| MIEJSCE I ROLA UMOWY PODSTAWOWEJ W NORWESKICH STOSUNKACH PRZEMYSŁOWYCH | 109 |
| 1. Model norweskich stosunków przemysłowych | 109 |
| 2. Geneza Umowy Podstawowej | 112 |
| 3. Miejsce Umowy Podstawowej w norweskim systemie układów zbiorowych | 113 |
| 4. Instytucje trójstronne w modelu norweskich stosunków przemysłowych | 116 |
| 5. Ważniejsze rezultaty Umowy Podstawowej | 118 |
| 6. Podsumowanie | 120 |
| Bibliografia | 121 |

Francisco M.F. Marugán

**POROZUMIENIA OGÓLNE DOTYCZĄCE ROZWIĄZAŃ
SOCJALNYCH W HISZPANII** 123

1. Wprowadzenie 123
2. Kryzys ekonomiczny a kryzys polityczny 124
3. Konstrukcja *Paktów Moncloa* 127
4. Dalsze porozumienia społeczne w latach 1979-1982 131
5. Zadanie socjalistów 133
6. Ostatnie porozumienia socjalne. Początki kryzysu układów pracy 138
7. Uwagi końcowe 143

Część III. Społeczne laboratorium 147

**A. Nowe formy ładu w stosunkach pracy: Bułgaria, Czechy,
Węgry** 149

Grigor V. Gradev, Krastyo Petkov

**ROLA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH W BULGARSKIEJ
KOMISJI TRÓJSTRONNEJ** 151

1. Rozwój systemu porozumień trójstronnych 151
2. Reforma gospodarcza 156
3. Potrzeba paktu społecznego 161
4. Wnioski 164

Mitchell Orenstein

**CZESKA RADA TRÓJSTRONNA I JEJ ZNACZENIE DLA
POKOJU SPOŁECZNEGO** 167

1. Zgoda społeczna jako strategia rządu 168
2. Znaczenie pokoju społecznego 170
3. Czym jest Rada Porozumienia Społeczno-Gospodarczego? 172
4. Korporatystyczny system stosunków pracy 173
5. Polityka niskich płac i niskiego bezrobocia 176

| | |
|---|-----|
| 6. Aktywna polityka rynku pracy | 179 |
| 7. Forum dialogu społecznego | 180 |
| 8. Samoograniczające się państwo | 181 |
| 9. Mobilizacja związków zawodowych | 182 |
| 10. Czy związki zawodowe zostały pozbawione władzy? | 185 |
| 11. Reprezentacja interesów w państwie liberalnym | 188 |
| Bibliografia | 189 |
| <i>Mária Ladó</i> | |
| UMOWA SPOŁECZNA I GOSPODARCZA NA WĘGRZECH | 193 |
| 1. Potrzeba ogólnego porozumienia | 193 |
| 2. Co oznacza USG? | 194 |
| 3. Strony negocjacji | 195 |
| 4. Istota USG | 198 |
| 5. Etapy negocjacji | 200 |
| 6. Polityczne intencje a ograniczenia czasowe i gospodarcze | 202 |
| 7. Wątpliwości związane z terminem negocjacji | 203 |
| <i>Lajos Héthy</i> | |
| TRÓJSTRONNE UZGADNIANIE INTERESÓW JAKO DROGA PROWADZĄCA DO PAKTU SPOŁECZNEGO NA WĘGRZECH | 205 |
| 1. Trójstronne uzgadnianie interesów | 206 |
| 2. Poprzednie porozumienia | 215 |
| 3. Możliwość zawarcia paktu | 224 |
| B. Dylematy polskich reform: nadzieje i rozczarowania | 233 |
| <i>Tadeusz Kowalik</i> | |
| CZY UMOWA SPOŁECZNA JEST UTOPIĄ? | 235 |
| 1. Długa droga | 235 |
| 2. Dlaczego Polsce potrzebna jest umowa społeczna? | 236 |

| | |
|---------------------------------|-----|
| 3. Filary modelu | 238 |
| 4. Na jakim etapie jest Polska? | 241 |
| 5. Zagrożenia i nadzieje | 243 |
| Bibliografia | 244 |

Witold Nieciński

| | |
|--|-----|
| PRZEKSZTAŁCENIA W UKŁADACH SPOŁECZNYCH I POLITYCZNE UWARUNKOWANIA POROZUMIEŃ SPOŁECZNYCH | 245 |
|--|-----|

| | |
|--|-----|
| 1. Wygrywający i przegrywający w procesie transformacji | 245 |
| 2. Zmiany w strukturach społeczeństwa i źródła podziałów | 247 |
| 3. Warunki kompromisu między pracą a kapitałem | 252 |
| 4. Szanse porozumienia społecznego | 257 |

| | |
|--------------|-----|
| Bibliografia | 262 |
|--------------|-----|

Witold Morawski

| | |
|--|-----|
| KORPORATYZM: WYŁANIANIE SIĘ NOWYCH STOSUNKÓW PRZEMYSŁOWYCH W POLSCE | 265 |
|--|-----|

| | |
|--|-----|
| 1. Wymiary instytucjonalizacji stosunków przemysłowych | 265 |
| 2. System monokratyczny | 267 |
| 3. Alternatywa radykalno-konfliktowa | 272 |
| 4. Model pluralistyczny i jego zwolennicy | 273 |
| 5. Zakończenie | 282 |

| | |
|--------------|-----|
| Bibliografia | 283 |
|--------------|-----|

Jerzy Hausner

| | |
|--|-----|
| FORMOWANIE SIĘ STOSUNKÓW PRACY I REPREZENTACJI INTERESÓW W POLSCE W WARUNKACH TRANSFORMACJI USTROJOWEJ | 289 |
|--|-----|

| | |
|--|-----|
| 1. Formowanie się stron stosunków pracy | 289 |
| 2. Formowanie się systemu trójstronnych negocjacji | 290 |
| 3. Formowanie się nowego systemu reprezentacji interesów | 302 |

| | |
|--|------------|
| Bibliografia | 312 |
| <i>Kazimierz W. Frieske</i> | |
| TRUD BUDOWY SYSTEMU NEGOCJACYJNEGO A REALIA STOSUNKÓW PRACY | 315 |
| 1. Świat z tektury | 315 |
| 2. Zakładnicy historii | 318 |
| 3. Fatamorgana reprezentatywności | 319 |
| <i>Janusz Reykowski</i> | |
| KONFLIKT I NEGOCJACJE - PERSPEKTYWA PSYCHOLOGICZNA | 323 |
| 1. Psychologiczne przesłanki konfliktów | 323 |
| 2. Dynamika konfliktu | 326 |
| 3. Sposób rozwiązywania konfliktów | 329 |
| 4. Zapobieganie konfliktom | 332 |
| Część IV. Dialog o dialogu | 337 |
| DYSKUSJA PANELOWA | 339 |
| PODSUMOWANIE KONFERENCJI | 349 |
| Aneks | 357 |
| PROGRAM KONFERENCJI | 357 |
| AUTORZY WYSTĄPIEŃ I DYSKUTANCI | 359 |